

สารบัญ

	หน้า
คำนำผู้เขียน	4
สารบัญ	6
บทที่ 1 ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับวิชารัฐประศาสนศาสตร์	13
1. กล่าวนำ	14
2. ความหมายของคำว่า รัฐประศาสนศาสตร์	14
3. คำจำกัดความของคำว่า รัฐประศาสนศาสตร์	18
4. สถานภาพของรัฐประศาสนศาสตร์	23
5. รัฐประศาสนศาสตร์กับการบริหารธุรกิจ	<u>31</u>
6. ขอบข่ายของการศึกษาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	36
7. วิวัฒนาการของวิชารัฐประศาสนศาสตร์ใน สหรัฐอเมริกา	41
8. สรุปท้ายบท	52
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	56
บทที่ 2 การเมืองและการบริหาร	59
1. กล่าวนำ	60
2. ความหมายของการเมืองและการบริหาร	61
3. ข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ	67
4. แนวความคิดที่ว่าด้วยความสัมพันธ์ระหว่างการเมือง และการบริหาร	78
5. ความสัมพันธ์ระหว่างการเมืองและการบริหาร ในบริบทของสังคมไทย	88

	หน้า
6. ปัญหาของระบบการเมืองการบริหารของไทย	93
7. สรุปท้ายบท	95
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	98
บทที่ 3 แนวคิดการจัดองค์การแบบราชการ	101
1. กล่าวนำ	102
2. ความหมายของระบบราชการ	103
3. แนวคิดเกี่ยวกับระบบราชการ	106
4. การแบ่งประเภทของระบบราชการ	117
5. ข้อดีและข้อเสียของการจัดองค์การแบบราชการ	121
6. สรุปท้ายบท	122
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	125
บทที่ 4 ระบบราชการไทย รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน	127
1. กล่าวนำ	128
2. ระบบราชการไทย	128
3. การปฏิรูประบบราชการไทย	138
4. รัฐวิสาหกิจ	146
5. องค์การมหาชน	151
6. สรุปท้ายบท	155
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	157

	หน้า
บทที่ 5 องค์การและการบริหารจัดการ	159
1. กล่าวนำ	160
2. ความหมายของคำว่า องค์การและการบริหารจัดการ	160
3. ความสัมพันธ์ระหว่างองค์การและการบริหารจัดการ	164
4. การทำความเข้าใจ มิติ 4 ด้านของการบริหารจัดการ	165
5. สัมพันธภาพของรูปแบบที่กำหนดขึ้น	170
6. การติดต่อสื่อสารในองค์การ	175
7. กระบวนการตัดสินใจในองค์การ	185
8. ภาวะผู้นำในองค์การ	194
9. สรุปท้ายบท	199
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	202
บทที่ 6 ทฤษฎีองค์การว่าด้วยการบริหารจัดการ	203
1. กล่าวนำ	204
2. ความหมายของคำว่า ทฤษฎีองค์การ	205
3. ทฤษฎีองค์การว่าด้วยหลักการบริหารจัดการ	209
4. ทฤษฎีองค์การว่าด้วยศาสตร์แห่งการบริหาร	222
5. สรุปท้ายบท	233
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	237
บทที่ 7 ทฤษฎีองค์การด้านมนุษยสัมพันธ์และพฤติกรรมองค์การ	239
1. กล่าวนำ	240
2. ความหมายของทฤษฎีมนุษยสัมพันธ์	241
3. การศึกษาทดลองที่ ฮอว์ธอร์น	242

	หน้า
4. ลำดับชั้นความต้องการของมนุษย์ โดย อับราฮัม มาสโลว์	245
5. ทฤษฎี X และ ทฤษฎี Y โดย ดักลาส แมคเกรเกอร์	248
6. ปัจจัยการจูงใจกับปัจจัยสุขวิทยา โดย เฟรดเดอริก เฮิร์ชเบิร์ก	251
7. ทฤษฎีพัฒนาการด้านบุคลิกภาพ โดย คริส อาร์จิริส	253
8. ระบบการจัดการ 4 ระบบ โดย เรนลิส ไสเกอร์ต	255
9. พฤติกรรมองค์การ	258
10. การพัฒนาองค์การ	260
11. สรุปท้ายบท	263
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	266

บทที่ 8 รัฐประศาสนศาสตร์สมัยใหม่ 269

1. กล่าวนำ	270
2. การก่อกำเนิดของวิชารัฐประศาสนศาสตร์สมัยใหม่	271
3. รัฐประศาสนศาสตร์ในความหมายใหม่	272
4. คำประกาศแห่งเมืองแบลคเบิร์ก บทต่อเนื่องของ รัฐประศาสนศาสตร์ในความหมายใหม่	274
5. ทฤษฎีระบบในวิชารัฐประศาสนศาสตร์	276
6. ทฤษฎีโครงสร้างตามสถานการณ์	287
7. ทฤษฎีองค์การยุคหลังสมัยใหม่	289
8. การจัดการภาครัฐแนวใหม่	291
9. ธรรมภิบาล	295

10 รัฐประศาสนศาสตร์ : แนวคิดและทฤษฎี

	หน้า
10. สรุปท้ายบท	299
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	301
บทที่ 9 รัฐประศาสนศาสตร์เปรียบเทียบและ การบริหารการพัฒนา	303
1. กล่าวนำ	304
2. รัฐประศาสนศาสตร์เปรียบเทียบ	305
3. การบริหารการพัฒนา	315
4. สรุปท้ายบท	320
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	322
บทที่ 10 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ	323
1. กล่าวนำ	324
2. ความหมายของนโยบายสาธารณะ	325
3. องค์ประกอบของนโยบายสาธารณะ	332
4. ประเภทของนโยบายสาธารณะ	336
5. กรอบการวิเคราะห์ในการกำหนดนโยบายสาธารณะ	338
6. ปัจจัยสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่มีผลต่อการกำหนด นโยบายสาธารณะ	344
7. สถาบันที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายสาธารณะ ของไทย	348
8. ความสำคัญของการศึกษานโยบายสาธารณะ	353
9. สรุปท้ายบท	354
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	357

	หน้า
บทที่ 11 ทางเลือกสาธารณะ	359
1. กล่าวนำ	360
2. ความหมายของทางเลือกสาธารณะ	361
3. กรอบแนวคิดทางเลือกสาธารณะในทาง รัฐประศาสนศาสตร์	363
4. ขอบข่ายในการศึกษาทางเลือกสาธารณะ	365
5. การประยุกต์ใช้แนวคิดทางเลือกสาธารณะในทาง รัฐประศาสนศาสตร์	369
6. การวิพากษ์แนวคิดทางเลือกสาธารณะ	371
7. ทฤษฎีทางเลือกสาธารณะกับพฤติกรรมของ ตัวข้าราชการ	374
8. ประโยชน์ที่ข้าราชการรัฐประศาสนศาสตร์ได้รับจาก ทฤษฎีทางเลือกสาธารณะ	376
9. สรุปท้ายบท	379
เอกสารอ้างอิงท้ายบท	381
บรรณานุกรม	383
ประวัติผู้เขียน	393