

สารบัญ

คำนำสำนักพิมพ์

(8)

บทนำ ทำไมต้องทำงานให้มองเห็น

1

1. จงทำให้มองเห็นว่า ทำไมถึงทำงานด้วยหลักการนี้

5

เส้นทางที่อันตรายที่สุดคือเส้นทางที่ง่ายและสะดวกสบาย

7

ไม่ยอมมีส่วนร่วมก็หลีกเลี่ยง

14

ถ้าอยากเดินหน้าอย่างอิลชาบุลรัน จะต้องอิลชาบุลรันตั้งแต่หัวใจ

19

ในยุคสมัยแห่งการเชื่อมต่อและแบ่งปันนั้น

ไอเฟ่นอินโนเวชั่นช่วยเพิ่มความกระตือรือร้นได้

26

กำแพงภายในน่ากลัวกว่าศัตรูภายนอก

35

2. จงทำให้มองเห็นว่า กำลังไปทางไหน

45

บริษัทที่ใช้แต่กล้ำเนื้อที่เคยใช้อันตรายที่สุด

47

เหตุผลที่เรือใบลำใหญ่และแข็งแรงกลับอัปปางลงในชั่วพริบตา

52

เป้าหมายตามความเป็นจริงไม่อาจพิชิตความเป็นจริงได้

58

คิดทำสิ่งที่คุณเป็นไปไม่ได้ให้เป็นจริง จะช่วยให้เติบโตขึ้น 10 เท่า

66

ความตั้งใจของคุณอยู่ที่เลขตัวไหน

71

ความจำเป็นเร่งด่วนในการลงมือทำช่วยให้องค์กรแข็งแกร่ง

77

3. จงทำให้มองเห็นว่า ทำอะไร

83

การตั้งปัญหาออกมาข้างนอกไม่ได้ทำให้มันแย่ลง

85

เราสามารถอธิบายเรื่องงานของเราให้ทุกคนเข้าใจได้ไหม

90

การทำงานแบบไม่ให้ใครเห็นคือศักยภาพการแข่งขันส่วนตัวหรือเปล่า

98

การแชร์งานเพิ่มศักยภาพการแข่งขันได้ 100 เท่า

105

จงเปลี่ยนพื้นที่ทำงานโดยใช้“การสื่อสาร”เป็นหลัก

112

จงใส่ปรัชญาแห่งการปฏิรูปลงในพื้นที่ทำงาน

119

4. จงทำให้มองเห็นว่า ทำงานอย่างไร	125
"การบริหารที่เน้นความสมบูรณ์แบบในการทำงานตามหน้าที่"	
ช่วยปฏิรูปวิธีทำงาน	127
คำตอบคือการเปิดรับ การตามกระแส และความคิดแบบเชื่อมโยง	134
ให้องค์กรและบุคลากรเติบโตไปด้วยกัน	140
ถ้าเชื่อมโยงกันไม่ได้ก็ไร้ประโยชน์	148
เมื่อโอกาสมาถึง จงวิ่งไปด้วยคิดไปด้วย	156
การประชุมสรุปงานทำให้ทีมแข็งแรง	164
5. จงทำให้มองเห็นถึงการแบ่งปันและการร่วมมือ	171
โรคที่น่ากลัวที่สุดสำหรับองค์กร คือ โรคแตกแยกภายใน	173
"พื้นที่นวัตกรรมออฟเพ็คท์" สิ่งที่จะได้รับเมื่อทำร่วมกันเท่านั้น	180
ที่ทำงานคือพื้นที่เรียนรู้จากกันและกัน แล้วเติบโตผ่านการทำงาน	187
จริยธรรมการใช้ระบบสารสนเทศที่คั่นกลางระหว่างความปลอดภัย	
และการแชร์	192
กลุ่มผู้สร้างและสอดคล้องความร่วมมือช่วยทำลายความเห็นแก่ฝ่ายตน	197
6. จงทำให้มองเห็นว่า ใครสร้างผลงานอะไร	205
ถ้าไม่อยากทำก็ออกไป ถ้าคิดจะอยู่ก็ต้องตั้งใจทำ	207
จงเชื่อมต่อกับงานกับงานแล้วเปลี่ยนไปเป็นองค์กรที่มีระบบ	212
ความขัดแย้งที่ยังไม่คลี่คลายเปรียบเสมือนคลังระเบิดขององค์กร	220
จงทำให้มองเห็นว่า ใครสร้างผลงานอะไร	228
เดี๋ยวนี้มีแต่องค์กรที่ทำงานให้มองเห็นเท่านั้นที่อยู่รอด	238
บทส่งท้าย	249
ยังมีคนโดดเดี่ยวเยอะ องค์กรก็ยิ่งไร้อนาคต	250
เกี่ยวกับผู้เขียน	257